



Maatschappelijk Welzijn Coevorden





Organisatie voor opbouwwerk en maatschappelijk werk
We helpen inwoners van de gemeente Coevorden (weer) in hun kracht te komen en motiveren ze om mee te doen!

INHOUD

01

Voorwoord

02

Raad van Toezicht

03

Covid - 19 in Coevorden
extra en/of aangepaste inzet

04

Tellen

05

Uitgelicht

06

Werkzaamheden

Voorwoord



Op het eind van het jaar is het de gewoonte om terug- en vooruit te kijken. Nog nooit is het zo moeilijk geweest om precies te duiden wat het afgelopen jaar allemaal teweeg heeft gebracht, zowel in het werk als in ons privéleven. De coronacrisis is allesbepalend geweest in hoe we het werk hebben uitgevoerd en ons leven hebben geleefd.

Bij uitstek is ons vak gespecialiseerd in het inzetten op preventie. We zijn goed in het analyseren van hoe het met de mens in de (Coevordense) samenleving gaat en kunnen gericht individuen en groepen in wijken en dorpen, diensten- en hulp aanbieden. Vanaf maart is het ons gelukt om direct te anticiperen op de ontstane coronacrisis en die deskundigheid en vaardigheden, aangepast in te zetten.

Maatschappelijk werkers hebben direct hun hulpverleningsgesprekken gecontinueerd digitaal waar het kan, maar ook fysiek waar het wenselijk en noodzakelijk was. Opbouwwerkers en jongerenwerkers zijn de wijken en dorpen ingetrokken om te kijken hoe het met de mensen gaat en hulp en diensten aan te bieden of te verbinden en te bemiddelen daarin. De steunpunten mantelzorg en vrijwilligerswerk zijn direct gestart met het actief contact zoeken met kwetsbare burgers om ze te helpen daar waar nodig, en mensen en organisaties met elkaar in contact te brengen. En de ondersteunde medewerkers hebben ervoor gezorgd dat alle werkprocessen (coronaproof) op orde bleven, zodat iedereen in staat werd gesteld het werk goed te kunnen blijven doen. De Raad van Toezicht is de gehele periode nauw betrokken geweest, zowel voor wat betreft de voortgang in het werk en de organisatieprocessen, als in het menselijke aspect voor de inwoner van Coevorden en de medewerkers van MWC.

Tegelijkertijd hebben we geprobeerd de (beleids-)afspraken en werkinzet van onze opdrachtgevers gewoon door te ontwikkelen en uit te voeren. Dat was moeilijk omdat veel samenwerkingsorganisaties vanuit huis werkten en het daardoor anders verliep dan van tevoren was afgesproken en gepland. Alles kostte extra inspanning, tijd en energie.

Ondanks en dankzij corona heeft Maatschappelijk Welzijn Coevorden zich in 2020 kunnen profileren als expert in het bieden van preventieve ondersteuning en hulp bij gezondheids- en welzijnsvraagstukken. We gaan dit vanzelfsprekend in 2021 verder continueren en doorontwikkelen. Dit doen we samen met de partners die ook werkzaam zijn binnen het sociale domein, en de bewoners van Coevorden.

Annelies Möhlmann
(Directeur bestuurder MWC)

Raad van Toezicht (RVT) - Terugblik 2020

Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergadert normaal 6 keer per jaar. Vanwege de maatregelen rondom corona zijn twee vergaderingen van de RVT geannuleerd. Omdat de besluitvorming, met name ten aanzien van het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting, wel moest plaatsvinden, is dit via de e-mail gedaan.

In de tweede helft van het jaar zijn de vergaderingen weer hervat met inachtneming van de coronamaatregelen.

Samenstelling bestuur

Door het vertrek van Annelies van der Valk had de RVT een vacature. Hierin is voorzien door de benoeming van Ingrid Stellingwerf.

Omdat Ingrid Stellingwerf niet in de gemeente Coevorden woont, is er gesproken over de vraag of leden van de RVT in de gemeente Coevorden moeten wonen.

Maatschappelijk welzijn Coevorden werkt met name ten behoeve van de inwoners van Coevorden. Om dit te benadrukken is besloten, dat drie van de vijf leden van de RVT in de gemeente Coevorden moeten wonen. Dit biedt de mogelijkheid via de twee andere leden gebruik te kunnen maken van expertise van personen uit naburige gemeenten.

Samenwerking 4D

De RVT heeft geruime tijd de wens geuit om de samenwerking met collega organisaties (4D) uit de omliggende gemeenten te formaliseren. In 2020 is dit gebeurd en hebben de deelnemende instellingen een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Deelname is daardoor minder vrijblijvend geworden. Wel is in de overeenkomst uitdrukkelijk gekozen voor behoud van zelfstandigheid van iedere deelnemende organisatie.

Teamleider

De groei van de organisatie maakte de benoeming van een teamleider noodzakelijk. Om de interne organisatie te ontlasten, is er besloten om deze procedure uit te besteden aan een extern bureau. De RVT heeft deel uitgemaakt van de sollicitatiecommissie die onderdeel was van deze procedure. Uiteindelijk heeft de procedure geleid tot de benoeming van een interne kandidaat.

Activiteiten RVT

Door de coronamaatregelen hebben een aantal geplande activiteiten geen doorgang gevonden, zoals een themadag over jongeren, de evaluatie over het functioneren van de RVT, het jaargesprek met de personeelsvertegenwoordiging en het jaargesprek met de directeur/bestuurder.

Wij hopen en verwachten, dat in het jaar 2021 de werkzaamheden weer genormaliseerd zullen zijn.

Raad van Toezicht

Extra en/of aangepaste inzet vanwege Covid - 19

Algemeen

In maart 2020 brak Covid-19 uit. MWC heeft binnen een paar dagen de organisatie dusdanig ingericht dat alle werkprocessen operationeel konden blijven. Dit betekende dat spreekuren op afspraak werden gehouden, de front office ten alle tijden goed bereikbaar was en er meer achterwacht ingezet werd. Daarnaast is zo snel mogelijk geregeld dat er een online chatfunctie op de website werd gebouwd, zodat er een extra vorm van hulpverlening geboden kon worden. Dit was binnen drie dagen gerealiseerd, waarin ook meerdere medewerkers van MWC getraind zijn om de chatfunctie te kunnen bedienen. Zowel het maatschappelijk werk als het opbouwwerk kon doorgang vinden, digitaal waar het kon en fysiek waar het moest.

Maatschappelijk werkers en opbouwwerkers hebben alle cliënten en inwoners die bekend zijn met problemen of kwetsbaarheden gebeld en/of gemaild om te polsen hoe het ging. Veel gesprekken zijn online, telefonisch of per mail hervat. Spreekruimtes zijn ingericht voor gesprekken op afstand en met spatschermen. Medewerkers gingen zo nodig met mondkapjes op en handschoenen aan op huisbezoek.

Het opbouwwerk heeft het werk op straat voortgezet. In de buurten is er door middel van een kop soep contact gemaakt met de bewoners, buurtuurtjes werden georganiseerd, mensen bezocht op straat en rondes gehouden door de wijken met extra opvallende bedrijfskleding zodat de medewerkers gezien werden. Daarnaast zijn er kaarten ontworpen die uitgedeeld konden worden. Hier stonden onze gegevens op en informatie waarvoor en hoe wij te vinden zijn. Deze ansichtkaarten zijn in de brievenbussen gedeponeerd, maar ook weggegeven bij activiteiten of neergelegd bij de huisarts en andere lokale plekken.

Veel organisaties pasten hun werkzaamheden aan i.v.m. de coronamaatregelen. Inwoners van Coevorden kwamen steeds vaker geïsoleerd thuis te zitten. Het opbouwwerk is nog meer de wijken ingegaan om (hulp)vragen op te halen. Wij hebben geprobeerd zoveel als mogelijk in contact te komen en te blijven met de inwoners in deze bijzondere coronatijd. Ook belden inwoners vaker naar ons centrale nummer voor hulp, informatie en/of advies.

Vooraf in de gebiedsteams kwamen signalen binnen van toenemende gevoelens van eenzaamheid en depressie vanwege de sociale isolatie en de coronaregels.

Opbouwwerkers en maatschappelijk werkers bezochten veel inwoners en boden hulp, informatie en advies. Tijdens de kerstperiode zijn enkele inwoners, met medewerking van de lokale middenstand, verblijdt met een kerstpakket.



Steunpunt Vrijwilligerswerk

Het steunpunt Vrijwilligerswerk heeft alle werkzaamheden voortgezet ondanks de uitbraak van corona. Met een aantal aanpassingen konden alle vrijwilligers toch de ondersteuning krijgen die zij nodig hadden of waarvan het steunpunt van tevoren hun speerpunten op hadden gericht. Er zijn online vrijwilligerscolleges gehouden door verschillende netwerkpartners, maar ook door de medewerkers zelf, met onderwerpen als: dementie, positieve gezondheid en langer thuiswonen. Het steunpunt verstuurde daarnaast ook nieuwsbrieven met daarin onderwerpen als: nieuwe ontwikkelingen, vacatures en de rubriek #durftevragen.

Met alle vrijwilligers is contact opgenomen om te vragen hoe het ging en het geven van informatie en advies. Doordat veel vrijwilligerswerk geen doorgaan kon vinden, zaten vrijwilligers 'noodgedwongen' thuis. Zo verdween hun dagritme, zingeving en sociaal contact met anderen.

Het gebruik van social media is in deze tijd een belangrijk communicatie en contact middel gebleken. Hierdoor konden wij de doelgroep voorzien van relevante informatie en advies, deelden we e-learninglinks en hadden wij toch gesprekken en contact.

In de gemeente Coevorden zijn veel acties opgezet om zo de medemens met raad en daad bij te staan tijdens de coronabeperkingen. MWC heeft getracht die initiatieven mede te ondersteunen en vooral een intermediair te zijn tussen de vragen en de verschillende initiatieven voor het bieden van hulp. Hierdoor ontstonden mooie nieuwe contacten en samenwerkingen. Zo zijn er 'Wij zijn in de buurt' kaarten verspreid in verschillende wijken en dorpen. In de kaarten stond veel informatie over de vele soorten soorten van lokale ondersteuning en hulp.



Extra vragen rondom het coronavirus

Vanwege de maatregelen die momenteel gelden in verband met het coronavirus, heeft een deel van het vrijwilligerswerk een andere vorm gekregen. Een ander deel is tijdelijk stil komen te liggen, doordat contact met de cliënten niet verantwoord of mogelijk was. Om deze reden heeft het steunpunt een vragenlijst toegevoegd aan de enquête, om te inventariseren hoe het vrijwilligerswerk bij onze vrijwilligers momenteel vorm krijgt.

1. Vrijwilligerswerk tijdens coronacrisis

Van de respondenten geeft 32% aan nog vrijwilligerswerk uit te voeren ten tijde van het coronavirus. Zij geven echter wel aan dat in andere vormen plaats vindt. Merendeel geeft aan dat er nu meer telefonisch contact is, waar er normaal sprake is van fysieke afspraken. Een enkeling geeft aan dat zij nog wel fysieke afspraken inplannen, maar dit doen met inachtneming van de maatregelen.

2. Wegvallen van vrijwilligerswerk

Het wegvallen van het vrijwilligerswerk vanwege het coronavirus wordt ervaren als een gemis door de respondenten. Het is saai, rustig, de persoonlijke en sociale contacten worden gemist. Ze geven aan het te begrijpen, want de gezondheid gaat voorop.

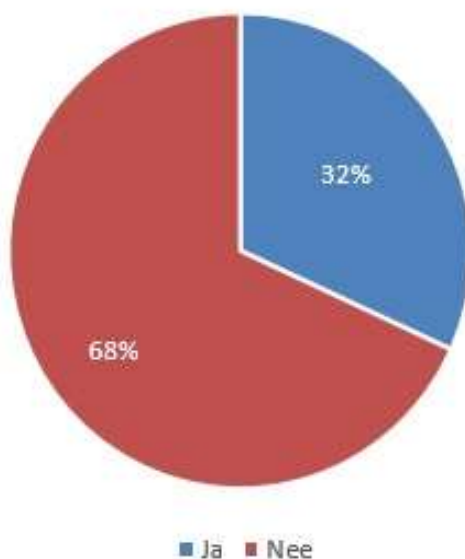
3. Het oppakken van het vrijwilligerswerk wanneer mogelijk

Hierin zijn de respondenten eensgezind, zij geven aan dat ze het liefst het vrijwilligerswerk weer willen oppakken zoals zij dit voor de coronacrisis deden.

4. Wat wordt er verwacht van het steunpunt Vrijwilligerswerk

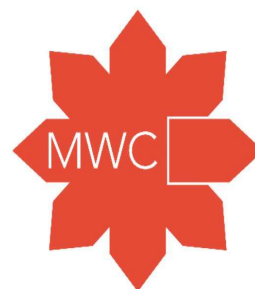
Naar voren komt dat de respondenten graag van informatie worden voorzien betreft het uitvoeren van vrijwilligerswerk met de huidige maatregelen. Zodat zij, waar mogelijk, het vrijwilligerswerk weer kunnen opstarten.

Vrijwilligerswerk tijdens coronacrisis



Helpen tijdens corona

Richtlijnen voor de vrijwilligers van MWC



Het Steunpunt Vrijwilligerswerk volgt de richtlijnen en maatregelen die het RIVM en de Rijksoverheid hebben gesteld.

Steunpunt
Vrijwilligerswerk

Belangrijk:

De gewijzigde maatregelen betekenen niet dat je als vrijwilliger verplicht bent om de bezoeken weer op te starten. Zeker niet. Doe dit alleen als jij en de hulpvrager zich er goed bij voelen. Neem geen onnodige risico's. Gebruik je gezonde verstand en overleg bij twijfel met je coördinator.

Richtlijnen voor bezoek

Om weer fysiek bij elkaar op bezoek te gaan is het belangrijk om de volgende regels na te leven:

- Je volgt de basismaatregelen zoals vastgesteld door het RIVM.
- Was je handen voor en na ieder bezoek.
- Schud geen handen.
- Blijf thuis bij verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest of verhoging/koorts. (Bij 38 graden of hoger)
- Ben jij of is jouw maatje ouder dan 70 jaar of heb je een kwetsbare gezondheid? Wees extra voorzichtig en overleg met elkaar of fysiek bezoek al wenselijk is. Het kan verstandig zijn om voorlopig nog contact te onderhouden zonder elkaar fysiek te ontmoeten.
- Check, elke keer (op de dag dat je op bezoek gaat), zowel bij jezelf, als bij de persoon met wie je hebt afgesproken of de afspraak doorgaat door elkaar te bellen of appen.
- Zorg dat je altijd op 1,5 meter afstand kunt blijven, zowel in huis als buiten.
- Je maakt geen gebruik van aangeboden eten en/of drinken.
- Probeer toiletgebruik te vermijden.
- De vrijwilliger maakt in huis gebruik van een mondkapje en handschoenen. (deze zijn op te halen op het kantoor van Maatschappelijk Welzijn Coevorden, in Coevorden)

Afstemming

Overleg als maatjes met elkaar of, en zo ja, hoe het fysieke bezoek weer wordt opgepakt. En breng ook jouw coördinator hiervan op de hoogte.

Wij hopen je zo voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht je echter nog wel vragen hebben, dan horen wij deze uiteraard graag. Wij zijn te bereiken op:



085 – 27 35 256



steunpuntvrijwilligerswerk@mwcoevorden.nl

Met vriendelijke groet,

Het Steunpunt Vrijwilligerswerk van MWC

Steunpunt Mantelzorg

- Alle mantelzorgers in de gemeente Coevorden zijn gebeld om te informeren hoe het gaat en/of wij iets kunnen betekenen
- Mantelzorgmagazine uitgegeven
- Kaartje met spreuk
- Online colleges
- Week van de jonge mantelzorg
- Contact met jonge mantelzorgers en ouders, om te informeren hoe het gaat en/of wij iets kunnen betekenen
- Blijk van Waarderingen uitgekeerd
- het respijtweekend heeft kunnen plaatsvinden met aangepaste maatregelen
- Contact met zorginstellingen voor zorgvrager/mantelzorger rondom de maatregelen. Hoe plannen zij de bezoeken aan de hand van de richtlijnen en wat kunnen we extra betekenen, waren onder andere vragen die zijn gesteld.
- Mantelzorgmedewerker van Treant heeft alle contactpersonen een mantelzorgmagazine + kaartje van steunpunt Mantelzorg gestuurd
- Online meetings rondom Dementievriendelijk Coevorden
- Online meeting/ kennismaking Passie voor Mantelzorg met beleidsmedewerker mantelzorg gemeente. In verband met informatie inwinnen over nieuw initiatief voor mantelzorgers
- Plannen activiteiten mantelzorg vanaf september
- Uitgebreidere nieuwsbrieven over Mantelzorg
- Voorbereidingen Dag van de mantelzorg
- De coördinator mantelzorg heeft webinars gevolgd rondom mantelzorg/werk en mantelzorg en migranten
- Uitwerken van de mantelzorgvriendelijke werkgever



Steunpunt Vrijwilligerswerk MWC

Gepubliceerd door MW Coevorden · 22 mei ·

Erg belangrijk om mantelzorgers, ook in deze tijd, te waarderen en informeren!



Covid - 19 in Coevorden

Chat geopend

Maatschappelijk Welzijn
Coevorden



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

085 - 27 35 256

www.mwcoevorden.nl/chat

Spreekuur op afspraak

De afgelopen weken zijn wij druk bezig geweest met het aanpassen van onze spreekuurlocaties zodat wij met alle maatregelen weer de spreekuren kunnen draaien zoals jullie van ons gewend zijn. Helaas is het niet mogelijk om op alle locaties de maatregelen toe te passen. Hierbij een nieuw overzicht van de spreekuren de komende tijd waar je van harte welkom bent op afspraak met vragen en/of problemen.

Maandag

8:30 - 10:30 kantoor MWC - van Eijbergenstraat 5
8:30 - 10:30 Oosterhesselen - gezondheidscentrum (vanaf 11 mei)

Woensdag

8:30 - 10:30 kantoor MWC - van Eijbergenstraat 5
9:00 - 11:00 Dalerpeel - Willem Alexanderschool (vanaf 13 mei)

Donderdag

9:30 - 11:30 Sleen - huisartsenpraktijk de Es (vanaf 14 mei)

Vrijdag

8:30 - 10:30 kantoor MWC - van Eijbergenstraat 5

Je kunt alleen langskomen op afspraak en mits gezond en houdend aan de maatregelen die bij binnenkomst aangegeven staan. Om een afspraak te maken kan je ons bellen, mailen of chatten via onze website.



Van Eijbergenstraat 5
7741 EL Coevorden

Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

085 - 27 35 256
info@mwcoevorden.nl
www.mwcoevorden.nl

JONGERENWERK

Het sport en spel parcours
Lekker en leuk bewegen op een gepaste afstand!

Datum:	Tijd:	Locatie:
6 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Dalen - Park bij stellingsmolen
6 mei	18:00 - 19:00 4-12 jaar 19:00 - 20:00 12-18 jaar	Ballast Coevorden - Basketbalveld (Anne Franklaan)
8 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Oosterhesselen - Speeltuin Beatrixlaan
13 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Schoonoord - Grasveld stikkerstraat
13 mei	18:00 - 19:00 4-12 jaar 19:00 - 20:00 12-18 jaar	Buitenvree Coevorden - Speeltuin Van touburglaan
15 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Sleen - Parkeerplaats VV Sleen
20 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Aalden - Speeltuin Brinkmaten
20 mei	18:00 - 19:00 4-12 jaar 19:00 - 20:00 12-18 jaar	Geesbrug - Speeltuin Elslaen
22 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Dalerpeel - Schoolplein Willem Alexanderschool
27 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Weeshuisweide Coevorden
27 mei	18:00 - 19:00 4-12 jaar 19:00 - 20:00 12-18 jaar	Poppenhare - Brede school SOM
29 mei	14:00 - 15:00 12 - 18 jaar 15:00 - 16:00 4-12 jaar	Lootuinen Coevorden - Speeltuin Elemastraat

Deelname is gratis.
Opgeven is verplicht! Je kunt je opgeven via
jongerenwerk@mwcoevorden.nl of door een appje te sturen naar 06-33319809



mwcoevorden.nl/jongeren



[JongerenwerkCoevorden](https://www.facebook.com/JongerenwerkCoevorden)



[Jongerenwerkcoevordenmwc](https://www.instagram.com/jongerenwerkcoevordenmwc)



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

085 - 27 35 256 /
info@mwcoevorden.nl
www.mwcoevorden.nl/chat



Tellen

maatschappelijk werk

Maatschappelijk werkers kunnen wel vergeleken worden met huisartsen. Mensen komen met een grote diversiteit aan hulpvragen bij het MWC, waarbij de maatschappelijk werker mensen ondersteunt bij het beantwoorden van hun hulpvraag. In verreweg de meeste gevallen lukt dit en wanneer dit niet het geval is, wordt er doorverwezen naar een specialist (tweedelijnszorg).

Het aanleren van nieuwe vaardigheden en het krijgen van nieuwe inzichten speelt een centrale rol in de hulpverlening. Zo kunnen mensen in de toekomst vergelijkbare hulpvragen zelfstandig oplossen. Wanneer mensen zicht krijgen in hun kwaliteiten en ervaren dat ze problemen zelfstandig kunnen oplossen, geeft dit (zelf)vertrouwen.

Het MWC is er voor iedereen in de gemeente Coevorden. Ook voor de mensen die minder goed leerbaar zijn en met tussenpozen hulpvragen hebben. Daarnaast heeft MWC een vangnetfunctie voor mensen die tussen wal en schip dreigen te raken.

Alle maatschappelijk werkers zijn HBO opgeleid en SKJ geregistreerd. Het blijven ontwikkelen en leren is een belangrijke waarde in de professionele organisatie die wij zijn. Iedere maatschappelijk werker is een generalist, maar heeft daarnaast zijn eigen specialisatie waardoor mensen op maat geholpen kunnen worden. Voorbeelden van de specialisaties zijn: gezinscoaching, psychotherapie (traumaverwerking), financiën en relatiegesprekken.

Hoe ziet een hulpverleningstraject er beknopt uit? Samen met de hulpvragen wordt een hulpverleningsplan gemaakt. Hierin staan duidelijke doelen beschreven en de wijze waarop aan de doelen wordt gewerkt. De doelen worden continue geëvalueerd, waarbij het uitgangspunt is dat hulpverlening niet langer duurt dan noodzakelijk.

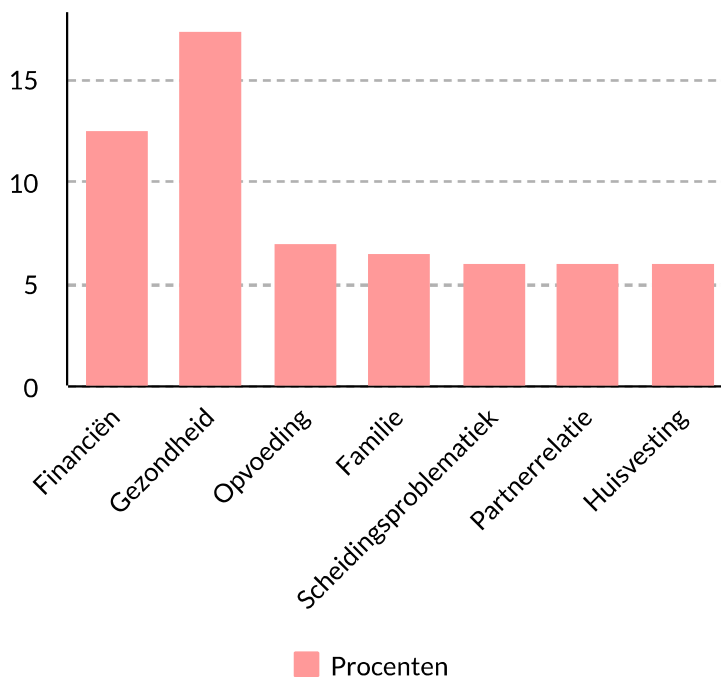
Positieve Gezondheid gaat steeds verder geïntegreerd worden in onze integrale aanpak. In 2021 gaan we een pilot starten waarin onderzocht en uitgetoetst wordt hoe het een vast onderdeel van de hulpverlening kan worden. Het Spinnenwebmodel is hierbij een praktische methode om in een korte tijd een totaalplaatje te krijgen van iemands algemene gezondheid.

De gemeente Coevorden is door MWC in vier gebieden ingedeeld. In deze gebieden wordt er intensief samengewerkt tussen het opbouwwerk, jongerenwerkers, sportcoaches en maatschappelijk werkers. Het werk van de opbouwwerker, jongerenwerkers en sportcoaches is veelal voorliggend en preventief gericht. Wanneer er meer hulp nodig is, kan er eenvoudig opgeschaald worden naar het maatschappelijk werk. Maar andersom gebeurt dit ook, wanneer er afgeschaald kan worden.

In Coevorden zijn er korte lijntjes tussen de gemeente Coevorden en het maatschappelijk werk. Dit werkt uiterst prettig. Zo wordt er dagelijks samengewerkt met collegae van schuldhulpverlening, Team Actief voor Werk, jeugdconsulenten, WMO, uitkeringsverwerking, e.d.. Doordat we elkaar kennen, is er vertrouwen in elkaar en kunnen de burgers in Coevorden snel en goed geholpen worden.

Met gepaste trots kunnen we stellen dat de maatschappelijk werkers in 2020, 984 mensen hebben begeleid. Een groot aantal mensen, gezien de omvang van het team maatschappelijk werk, en 73 mensen meer dan in 2019. Mensen weten ons dus sneller in te schakelen om erger te voorkomen (doorverwijzing naar 2e of 3e lijnszorg).

Corona heeft gezorgd voor een toename in het aantal hulpvragen. Hierbij constateren we dat de problemen steeds groter worden voor mensen na gelang corona langer duurt. In de tabel hieronder is te zien welke problematieken er procentueel veel voorkwamen in 2020:



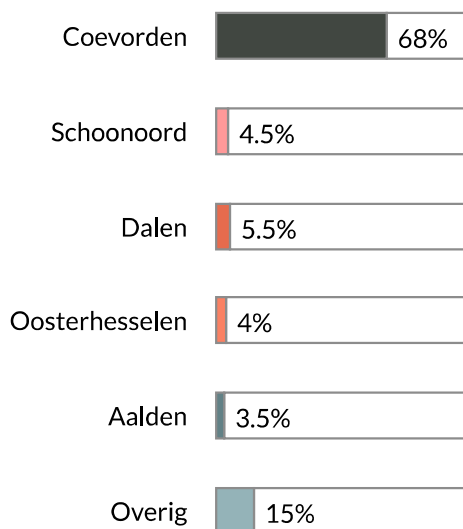
Spreekuren en aanmeldlijst

In 2020 zijn er in de gehele gemeente Coevorden wekelijks spreekuren op locatie gehouden. Ondanks de perioden van Covid-19, zijn de spreekuren het gehele jaar operationeel geweest. Met de nodige aanpassingen en binnen de maatregelen. Zo zijn de spreekuren geen inloop-sprekuren meer, maar wordt er gevraagd van tevoren een afspraak te maken. Dit werd door alle inwoners goed opgepikt en we zien geen daling of stijging met betrekking tot de spreekuren.

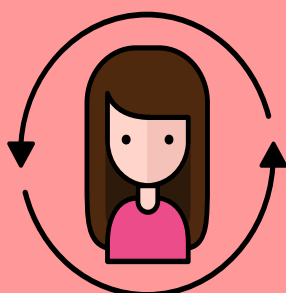
Het spreekuur in de Veltstroom verliep moeizaam. Wij hebben veel tijd gestoken in het leggen van contacten en het vormgeven van een samenwerking. Steeds opnieuw het accent gelegd op het breed benaderen van gezondheid: fysiek, mentaal en welzijn. Maar huisartsen blijven nog steeds teveel medisch kijken. Als iets opgelost kan worden met medicijnen of doorverwezen naar Zelfhulp, wordt dit nog te vaak gedaan. Insteken op 'positieve gezondheid' verloopt stroef in de samenwerking. We gaan opnieuw bespreken hoe we dit in de toekomst kunnen verbeteren.

Naarmate de coronasituatie aanhield kwamen er bij het maatschappelijk werk steeds meer vragen binnen voor ondersteuning bij financiën en de behoefte aan contact en een gesprek. Inwoners zijn onzeker over hun toekomst door de gevolgen van de maatregelen rondom corona.

Woonplaats



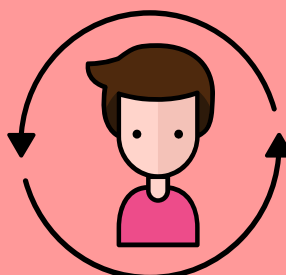
Leeftijd cliënt



62 %

Opvallend was dat het aantal aanmeldingen in de leeftijdscategorieën 0-30 en 30-60 nagenoeg gelijk waren en ons goed wisten te vinden. De groep 60+ was minder goed vertegenwoordigd. Vraag hierbij is of er geen hulpvraag was of dat wij door deze doelgroep minder werden gevonden.

De verhoudingen in aanmeldingen tussen man en vrouw is al een aantal jaar relatief gelijk.



38 %



Maatschappelijk werker Paul aan het woord:

Er wordt veel samengewerkt in het maatschappelijk werk met netwerkpartners, collega's en andere professionals. Samenwerken zorgt er voor dat de vragen en problemen zo snel mogelijk opgelost kunnen worden. Collega Paul heeft een voorbeeld van zo'n casus. Hij krijgt via woningbouwvereniging Domesta een signaal binnen dat er zorgen zijn om een gezin in een wijk in Coevorden. Paul gaat vanuit zijn expertise mee met de woonconsulent en inventariseert wat er aan de hand is. Na een aantal gesprekken tussen Paul en de bewoners zijn voor de eerste grote problemen op financieel gebied acties uitgezet. Paul schakelt Humanitas Thuisadministratie in om de komende tijd nog met ze mee te kijken. Paul heeft samen met de bewoners voorkomen dat de financiële problemen nog erger werden en konden nog vrij gemakkelijk opgelost worden. De woningbouwvereniging heeft zekerheid gekregen dat de inwoners de huur betalen en er is voorkomen dat schuldsanering op dit moment nodig is.

Preventief Jeugdwerk

Onze preventief jeugdwerker (maatschappelijk werker) maakt deel uit van de 123-tjes op de basisscholen. Dit zijn overleggen tussen ib'ers, de jeugdverpleegkundige van de GGD en de preventief jeugdwerker van MWC. Deze 123-tjes gaan over (zorg)leerlingen. De preventief jeugdwerker is het aanspreekpunt voor professionals en ouders/verzorgers van de basisscholen in de gemeente Coevorden. De preventief jeugdwerker is in staat het kind van 4 t/m 12 jaar en diens ouders/verzorgers te ondersteunen waar dat kan en waar moet wordt er opgeschaald. De preventief jeugdwerker maakt in afweging gebruik van de expertise van netwerkpartners en verwijst door indien nodig naar 1e of 2elijnszorg, zoals huisartsen, Yorneo, Accare en GGZ.

Vroegtijdig samenwerken blijkt dé succesfactor bij het werken met diverse partners aan gezamenlijke doelen. Wij hebben ons dit jaar onder andere gericht op een integrale aanpak in afstemming met het gemeentelijke beleid. Een voorwaarde hierbij is een goede samenwerking en afstemming tussen de organisaties in het voorliggend veld. Dit zijn GGD Drenthe, Icare JGZ en MWC. Daarnaast was het doel om hiermee de duurdere 2elijnszorg te verminderen.

De eerste periode tijdens corona verliep het contact met de scholen moeizaam. Scholen moesten wennen aan de nieuwe rol en aanpak. Wij hebben veel tijd gestoken in het contact met de scholen en het op de agenda blijven houden van de kwetsbare kinderen in hun dagelijkse (nieuwe) corona leefomgeving. Na de zomervakantie verliep dit beter en zijn er weer op regelmatige basis overleggen. Ook weten de scholen ons goed te vinden met aanmeldingen voor preventief jeugdwerk, maar ook voor rots en watertrainingen.

Tijdens de 123-tjes zijn 326 leerlingen besproken. 104 van deze leerlingen zijn opgepakt door MWC. Van de besproken leerlingen zijn er 20 doorverwezen naar 2elijnszorg. Dit is een daling van 45% ten opzichte van 2019.

De problematieken die het vaakst voorkwamen in 2020 zijn: Gedrag (20%), Geestelijke gezondheid (17%), Assertiviteit (13%), Identiteit (10%) en School/opleiding (10%).

Zoals te zien in bovenstaande cijfers zijn 104 van de hulpvragen die besproken zijn in de 123-tjes opgepakt door MWC. Ons streven was om minder kinderen te verwijzen naar 2elijnszorg en met de groei in aanmeldingen voor MWC kan dit wel geconcludeerd worden. Er is ingezet op vroege signalering en een duidelijke bekendheid bij ouders, verzorgers, school en samenwerkingspartners. Onze coördinator preventief jeugdwerk heeft zich hier het hele jaar voor ingezet.

Zorgmeldingen

Er zijn 12 zorgmeldingen binnen gekomen bij MWC waarin er hulp verleend is aan 38 mensen. Dit is minder vergeleken met voorgaande jaren. Na overleg met Veilig Thuis Drenthe en de gemeente Coevorden blijkt dat ook Veilig Thuis minder meldingen heeft gehad. De verwachting is dat dit komt door de verminderde zorg rondom de uitbraak van corona in maart. Er gaan minder mensen naar de huisarts, zitten minder kinderen op school, bij de opvang en komen minder op straat. Van de meldingen die binnen gekomen zijn bij Veilig Thuis Drenthe, betreft het in vergelijking met vorig jaar, meer meldingen van buurtbewoners.

De zorgmeldingen die wel zijn geweest zijn besproken met de cliënten. Na het bespreken van de zorgmelding bekijkt de maatschappelijk werker of opbouwwerker samen met de cliënt of er een hulpverleningstraject bij ons gewenst is of dat de cliënt zelf verder kan. Deze trajecten blijven we monitoren.

Huis blijft Thuis

Huis Blijft Thuis heeft de afgelopen jaren bewezen een succesvolle methodiek te zijn om huisuitzetting te voorkomen. Waar er in het verleden nog regelmatig huisuitzettingen plaatsvonden met alle financiële en emotionele problemen tot gevolg, gebeurt dat nu niet meer. De kracht van Huis Blijft Thuis is dat de gemeente Coevorden, Woningbouwvereniging Domesta en Maatschappelijk Welzijn Coevorden intensief en constructief met elkaar samenwerken, waarbij onderling vertrouwen in elkaar de basis vormt.

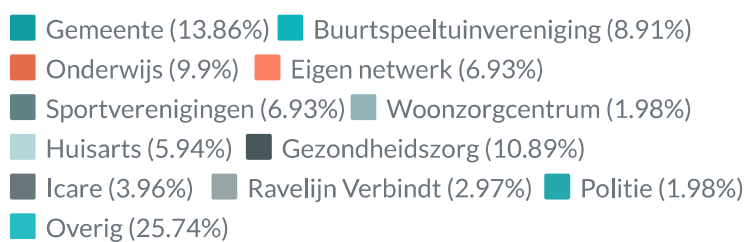
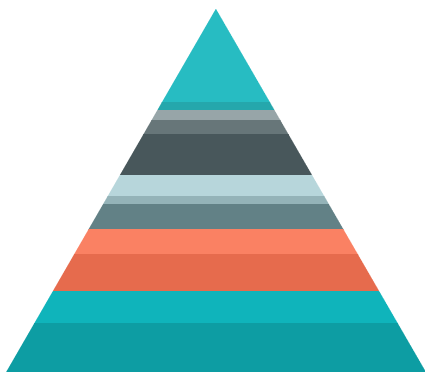
Tijdens corona heeft Huis blijft Thuis hoge prioriteit gehouden binnen MWC, het gaat immers om een kwetsbare doelgroep. Mensen die de huur niet betalen, hebben veelal ook andere achterstanden en problemen. Wanneer maatschappelijk werkers geen contact konden krijgen met huurders, zijn ze zonder afspraak naar hen toe gegaan. Dit heeft erin geresulteerd dat met alle bewoners contact is gekregen en er in gezamenlijkheid met alle partijen aan oplossingen is gewerkt.

In 2020 zijn er 30 nieuwe aanmeldingen geweest en waren er 9 casussen die doorliepen vanuit 2019. In 2019 waren er 18 nieuwe aanmeldingen. Er is sprake van een aanzienlijke stijging. Wat hiervan de directe oorzaak is, kan moeilijk met zekerheid gesteld worden. Het is echter wel waarschijnlijk dat corona en verliezen van werk uiteindelijk zijn weerslag heeft gehad en gaat hebben in de toekomst.

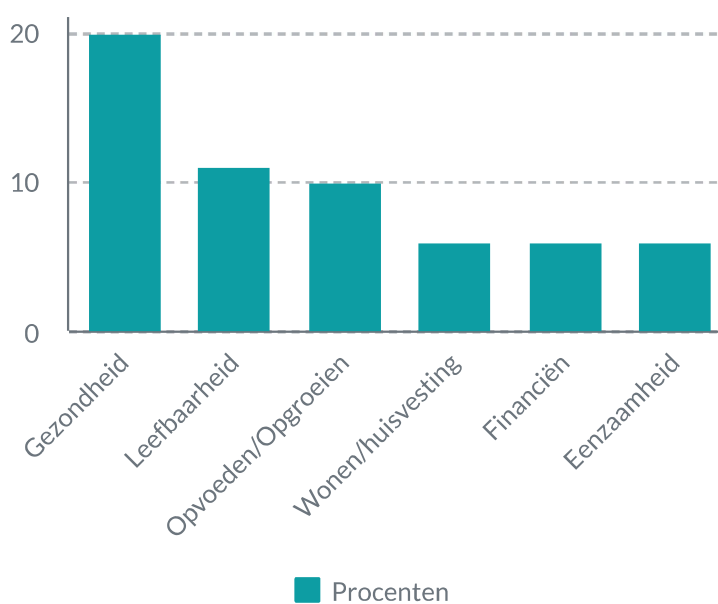
Tellen

opbouwwerk

Samengewerkt met:



Ondersteuningsvragen



Het opbouwwerk richt zich op het verbeteren van de woon- en leefomstandigheden van wijk- en dorpsbewoners. Gewerkt wordt aan het verbeteren van de eigen invloed, betrokkenheid en zelfredzaamheid van (groepen) bewoners in hun eigen sociale leefomgeving.

De opbouwwerker legt de verbinding, stimuleert en ondersteunt, burgers en organisaties bij het aanpakken van sociale en fysieke vraagstukken in de buurten en wijken van Coevorden. De opbouwwerkers van MWC zijn belangrijke actoren in de Coevordense samenleving.

Belangrijke algemene maatschappelijke ontwikkelingen zijn daarbij:

- Individualisering
- Tweedeling in de samenleving
- Vergrijzing
- Diversiteit
- Verharding tussen generaties en culturen
- Toename van sociale onveiligheid
- Het mondiger worden van bepaalde groepen bewoners

Al deze ontwikkelingen hebben een (grote) invloed op de Coevordense samenleving.

Schoolpreventieplan

In 2020 zijn er 26 lessen gegeven op scholen in de gemeente Coevorden met onder andere de volgende thema's:

- In gesprek over seks
- Financiën
- LHBT - iedereen is anders
- Bewegen, gezond eten

Door de lange periode van corona ligt dit aantal wat lager dan in 2019, maar in de periode dat er lessen verzorgd konden worden zijn er veel lessen gegeven aan volle klassen van gemiddeld 20 - 25 leerlingen.



Jongerenwerker Patrick aan het woord:

Tijdens het thema 'In gesprek over seks' kwam de jongerenwerker die deze les gaf eenzelfde jongere tegen die hij ook regelmatig op straat treft. De jongerenwerker was hem op straat opgevallen omdat de jongere een grote kennis van diverse seksuele begrippen heeft, maar in de les was hij erg aandachtig en rustig aan het luisteren en kwam er geen input van zijn kant. De jongere kwam aan het einde van de les naar de jongerenwerker toegelopen en vroeg voorzichtig waar kinderen vandaan komen. Hij dacht dat alle kinderen uit een reageerbuisje kwamen en wist pas nadat de jongerenwerker met hem in gesprek was gegaan over geslachtsgemeenschap en de wijze waarop kinderen te wereld komen, dat er ook andere manieren zijn. Dit voorbeeld laat zien dat er in sommige thuissituaties nog een taboe heerst op deze onderwerpen. Hij wist alleen het verhaal van de manier waarop hij verwekt is, maar had het nooit anders gehoord. Voor hem was deze les erg leerzaam en werden zijn vragen beantwoord. De jongerenwerker merkte dat hij op straat heel anders over seksuele begrippen sprak, met vooral meer respect.

Ukkiegroep

In januari is er gestart met een groep van zes kinderen en hun ouders. De groep bestond uit verschillende ingewikkelde thuissituaties waardoor de groep veel ondersteuning nodig had. Toen in maart het coronavirus uitbrak, is er veel individueel contact geweest met ouders. Per situatie is er bekeken wat zij nodig hebben en is er taalstimulering en opvoedondersteuning aangeboden. Gezien de landelijke richtlijnen die er op dat moment waren, is er in overleg met gemeente Coevorden besloten de Ukkiegroep tot de zomervakantie te sluiten in groepsverband. De kinderen konden vervroegd geplaatst worden op de peuterspeelzaal als ouders dit hielp in hun situatie.

Er is vanuit MWC gedurende de periode extra aanbod voor thuis geboden. Er zijn van maart tot juli 2020, tien kinderen vervroegd op de peuterspeelzaal geplaatst en er heeft voor vijf ouders extra aanbod vanuit MWC plaatsgevonden. Eén gezin is doorverwezen naar het maatschappelijk werk vanwege extra zorgen. Na de zomervakantie waren er nog geen mogelijkheden om te starten met de groep vanwege de maatregelen. Ook toen is er weer vervroegd peuterspeelzaal aangeboden en deze keer met de verplichting om daarnaast ook ondersteuning vanuit MWC te ontvangen. Er hebben huisbezoeken plaatsgevonden door een medewerker van MWC en er is extra ondersteuning geboden.

Daarnaast is er in 2020 gewerkt aan de doorontwikkeling van de Ukkiegroep. Dit plan is intensief besproken met de gemeente. Besloten is om de aanpak van de Ukkiegroep te wijzigen. Vanaf 1 januari kunnen ukkies op indicatie vervroegd naar de peuterspeelzaal. Ouders organiseren daarvoor zelf de aanmelding en plaatsing. MWC zal gebiedsgericht passende opvoedondersteuning bieden.

Jonge moedergroep

Begin 2020 was het plan twintig wekelijkse bijeenkomsten te organiseren met de insteek gezonde voeding en beweging te stimuleren. Er hebben zeven bijeenkomsten plaatsgevonden waarbij de buurtsportcoach van MWC ook is aangesloten. Helaas heeft ook de Jonge moedergroep eerder moeten besluiten te stoppen vanwege de maatregelen rondom corona.

Als alternatief heeft de medewerker van MWC tijdens deze periode alle moeders individueel gesproken, zowel bij de moeders thuis als via beeldbellen.

Laaggeletterdheid

Medewerkers van MWC zijn getraind in 'het herkennen van laaggeletterden.' Doel is om steeds beter het probleem rondom laaggeletterdheid te herkennen en erkennen. Samen met de gemeente en andere netwerkpartners proberen we laaggeletterdheid uit de anonimiteit te halen. In de gemeente is een nieuwsbrief over laaggeletterdheid ontwikkeld.

Door het onderzoek van CMO STAMM 'Regionale aanpak' proberen we nog meer in afstemming en samenwerking met anderen laaggeletterdheid te onderkennen en verminderen. Wij zijn partner in de Coevordense werkgroep laaggeletterdheid.

Ook is er een subsidieaanvraag gedaan voor de 'Week van lezen en schrijven'. In deze week is er een Letter Vossenjacht georganiseerd in samenwerking met het Jongerenwerk, de Ravelijn, Brede school SOM, BSV Lootuinen, BSV Poppenhare, BSV Ballast en een aantal inwoners. Er hebben 60 kinderen deelgenomen. Daarnaast is er veel contact geweest met het Taalpunt. Er is onder andere met het Taalpunt verschillende onderwerpen besproken zoals de basismeters (online instrument), indicaties en de nieuwe donorwet begrijpelijk maken voor laaggeletterden.

Jonge mantelzorgers

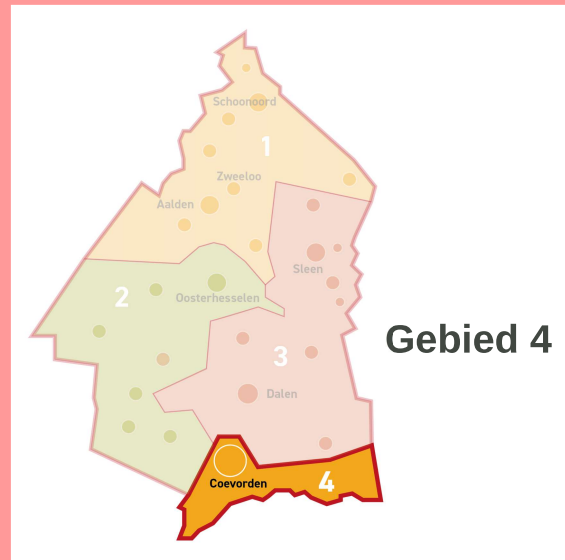
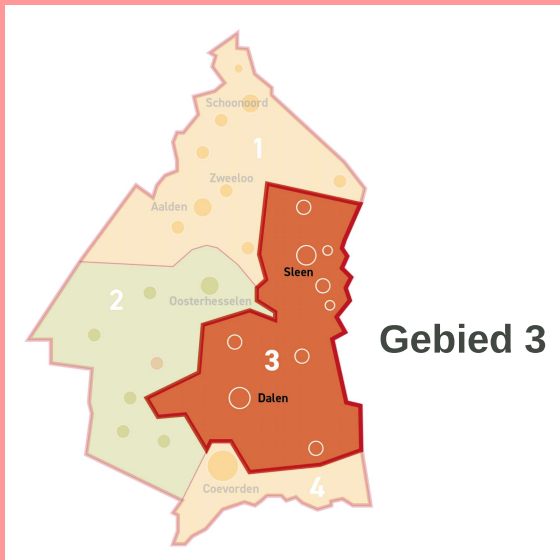
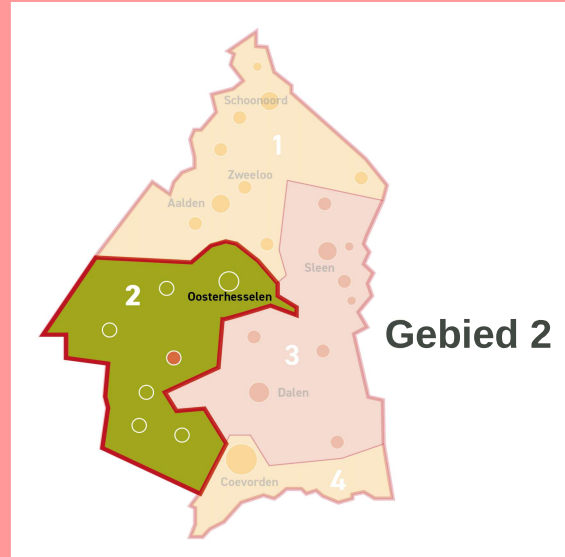
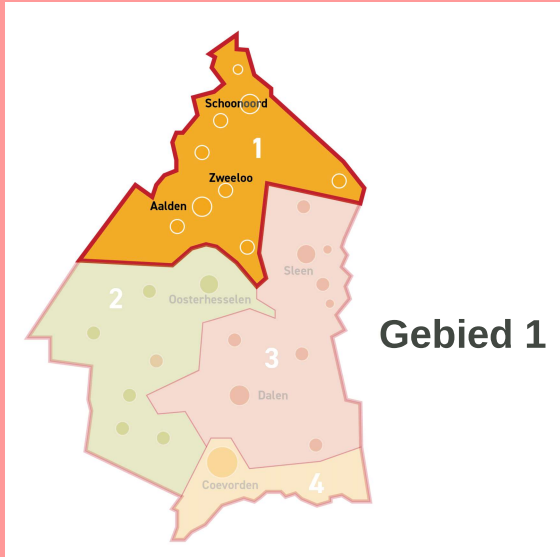
Er waren in 2020 37 jonge mantelzorgers in beeld bij MWC. Dit waren er elf meer dan in 2019. Door corona is de jaarlijkse bijeenkomst niet doorgegaan, maar er is ander contact gezocht met de jonge mantelzorgers om hen toch in beeld te blijven houden. In 2020 hebben wij veel gezinnen individueel benaderd. Jonge mantelzorgers die 18 jaar zijn geworden, wisten niet dat zij zich dan konden inschrijven voor een mantelzorgcompliment voor volwassenen. Collega's van MWC hebben deze jongeren erop geattendeerd. Aan het eind van 2020 hebben twee collega's van MWC een ronde door de gehele gemeente Coevorden gedaan om alle jonge mantelzorgers een presentje aan te bieden. Deze goed gevulde chocoladeletter bracht niet alleen een glimlach op de gezichten van de jonge mantelzorgers, maar er kwamen bij de deur ook goede gesprekken op gang. Bij twee van de jonge mantelzorgers werden vervolggesprekken ingepland.



Opbouwwerker Kim vertelt dat zij van een ouder van een jonge mantelzorger het volgende compliment ontving: 'Ontzettend bedankt weer voor jullie attentie voor de week van de jonge mantelzorger! Zoon en dochter zijn erg blij met de cadeaubon. Dochter barstte in tranen uit bij het lezen van het lieve kaartje, want ze had juist vandaag een vervelend moment gehad in de pauze op school. Ze werd buitengesloten. Met dit kaartje werd ze weer 'gezien'. Bedankt voor jullie mooie werk, de waardering voor en zichtbaar maken van deze groep kinderen!'

Uitgelicht

gebiedsindeling

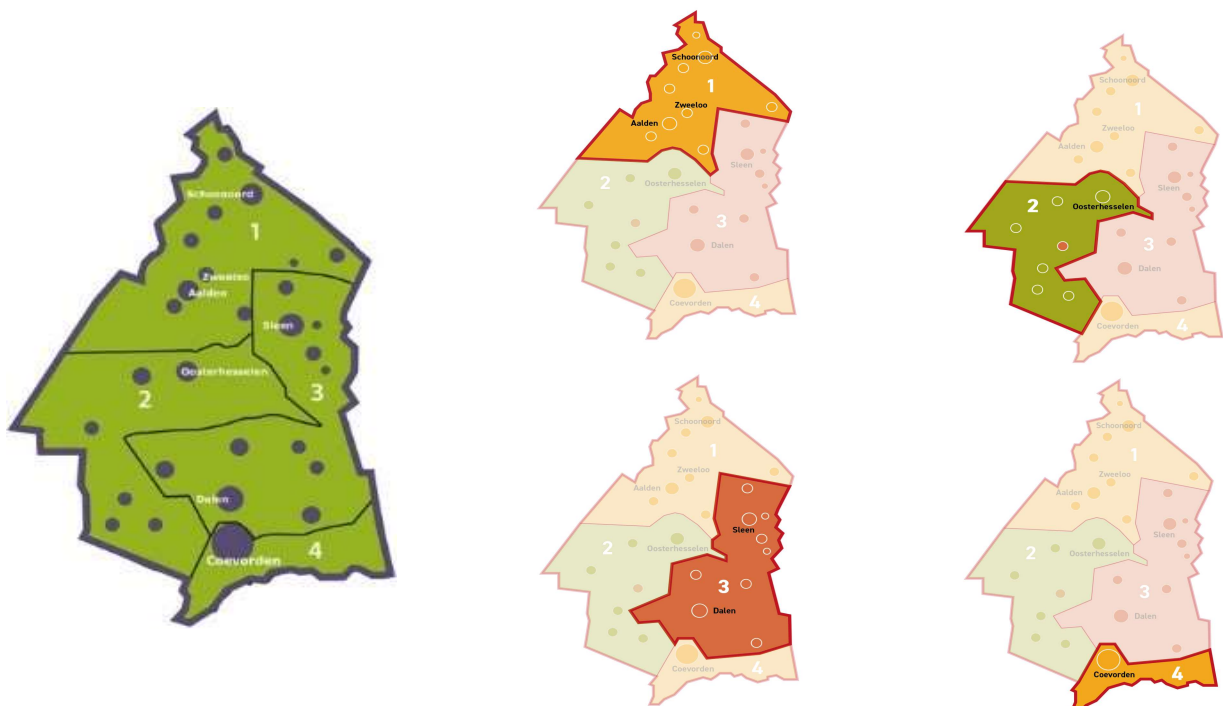


Inleiding gebiedsgericht werken

In 2020 heeft een ombuiging plaatsgevonden in onze gebiedsgerichte aanpak. De afgelopen jaren hebben de gemeente en MWC afgestemd over een gezamenlijke aanpak met betrekking tot gebiedsgericht werken. Daar zijn mooie stappen in gezet, maar het was nog onvoldoende operationeel. Vanwege de coronacrisis hebben we eind maart 2020 besloten versneld onze integrale aanpak in de gebieden te verstevigen door actief erop af te gaan en zo beter preventief te kunnen signaleren en handelen.

Concreet hield dit in, dat we de gemeente Coevorden hebben opgedeeld in vier gebieden. Ieder gebied heeft een eigen gebiedsteam bestaande uit maatschappelijk werkers, opbouwwerkers en jongerenwerkers. Ieder team werkt integraal aan fysiek zichtbaar zijn in het gebied om zodoende een vertrouwensband op te bouwen met de inwoners, de (vrijwillige) organisaties (zorg, onderwijs, woningcorporaties, politie, sport, belangengroeperingen, leeftijdsdoelgroepen). Door aanwezigheid en het leggen van formele en informele contacten in deze gebieden, krijgen medewerkers zicht op de lokale cultuur, gewoonten, sociale verbanden, kansen, belemmeringen, vetes, familiale connecties etc. Andersom krijgen (groepen) inwoners de gelegenheid de werkers goed te leren kennen, weten ze waarvoor ze hun vakmanschap kunnen gebruiken bij persoonlijke aangelegenheden dan wel voor de lokale samenleving. Dit proces van kennen en gekend worden vraagt een lange adem, van alle partijen. Dat is niet zo maar van de een op de ander dag gerealiseerd en geaccepteerd, duidelijk en operationeel. Het vraagt van de medewerkers een proactieve aanpak in het leggen van contact, het bieden van vertrouwen en het inzetten van professionele hulp en ondersteuning. Het vraagt van bewoners om open te staan voor contact en gesprek. Doel van deze aanpak is om vroegtijdig problemen en kansen op te pikken en in te zetten op preventie. Immers de overheid spreekt al jaren de wens uit dat inwoners zo lang mogelijk gezond, fit en zelfstandig hun leven kunnen leiden in de gemeente Coevorden. Het Maatschappelijk werk en het opbouwwerk dragen bij aan dat doel door integraal te werken aan preventie middels die gebiedsgerichte aanpak. Met de medewerkers van de gemeente, stemmen we structureel af over onze aanpak in de gebieden.

Deze ingezette werkwijze werpt z'n eerste vruchten af. In bepaalde buurten zijn we beter in beeld en inzetbaar. Door de coronacrisis zijn bewoners ook meer bereid hulp te vragen en contact met ons te zoeken omdat "de nood" in deze uitzonderlijke zware tijd als hoog wordt ervaren.



Gebied 1 - Schoonoord, Zweeloo, Aalden

Gebied 1 heeft zich in 2020 voornamelijk gericht op de oudere inwoner met inzet op het project langer thuiswonen, het speerpunt eenzaamheid, het kernteam en levensloopbestendige woningen. Dit gebied vergrijsst, jongeren trekken weg en de ouderen blijven achter. Hierdoor lopen de voorzieningen in het gebied terug. Er is weinig tot geen woningaanbod voor jongeren. Hierdoor loopt het verenigingsleven erg terug. Veel voorzieningen die aantrekkelijk zijn voor jongeren en jongvolwassenen zijn niet aanwezig in de dorpen.

In 2020 heeft MWC het versterken van zelforganisatie in lokale initiatieven en de initiatiefnemers ondersteund. Vrijwilligers zetten eigen activiteiten op en houden deze in stand. De rol die MWC hierin neemt is het verbreden van dit initiatief onder andere bewoners en het begeleiden, adviseren en informeren totdat deze activiteiten zelfstandig voortgezet kunnen worden.

In gebied 1 hebben de opbouwwerkers en maatschappelijk werkers actief bemiddeld en begeleid bij onder andere de koffieochtenden, buurthuis kamers, de dorpswinkel, de dorpshuizen en het dorpsbudget. Daarnaast zijn er nog verschillende nader te ontwikkelen bewonersinitiatieven.

Een doel voor 2020 was het zicht krijgen op bestaande informele zorginitiatieven. De medewerkers kennen het gebied, weten wie de sleutelfiguren zijn, zijn wekelijks aanwezig in het gebied en zijn zichtbaar op straat. Deze aanpak wekt vertrouwen bij bewoners, de werker wordt bekend en leert meer mensen kennen. Zij weten bewoners te informeren over de sociale infrastructuur van het gebied, kunnen deze versterken door samenwerkingen aan te gaan en verbindingen te leggen tussen vraag en aanbod. Daarnaast was het doel om de herkenbaarheid van MWC te vergroten in de gebieden. Bewoners en ketenpartners weten de medewerkers van MWC goed te vinden en ze kennen elkaar. Dit werkt ook door in het speerpunt eenzaamheid. Er komen veel signalen binnen uit het gebied van mensen die gevoelens van eenzaamheid ervaren. Niet alleen ouderen, maar ook jongeren en volwassenen ervaren meer eenzaamheid. Mede door corona zijn deze gevoelens groter geworden en is het taboe verminderd om er hulp voor te vragen. Het gebied is samen met de andere gebieden in de gemeente Coevorden bezig met het door ontwikkelen van een methodische aanpak rondom eenzaamheid. Er wordt doorverwezen naar lokale initiatieven, er wordt verbinding gelegd tussen andere (eenzame) inwoners en er worden vragen uitgezet met betrekking tot informele hulp.

Er zijn veel contacten met de bibliotheken omtrent het speerpunt laaggeletterdheid. MWC is vertegenwoordigd in de kerngroep en werkgroep van de gemeente Coevorden en signaleert laaggeletterdheid bij inwoners. Na signalering worden inwoners actief doorverwezen naar het Taalpunt Coevorden.



“Spreekuur op afspraak”

MWC “spreekuur op afspraak” in Schoonoord

Vanaf vrijdag 15 mei a.s. is het mogelijk om op afspraak langs te komen op ons spreekuur in Schoonoord. Afgelopen weken zijn we druk bezig geweest om dit zo in te richten dat dit veilig kan. Wij hebben hiervoor de nodige maatregelen getroffen.

Waarvoor is dit spreekuur?

Het spreekuur op locatie is bedoeld voor dringende (hulp)vragen, bijvoorbeeld op gebied financiën, vragen over opvoeden eenzaamheid, mantelzorg, relatie etc..

Wij begrijpen dat de coronacrisis en de genomen maatregelen voor veel mensen het leven op de kop heeft gezet. Het brengt veel onzekerheden en vragen met zich mee. ‘Heb ik straks nog wel werk en een inkomen?’, ‘het continue bij elkaar op de lip zitten breekt mij op’ of ‘hoe kan ik nu nog voor mijn zieke moeder zorgen?’.

Wat moet u doen?

Bel voor een afspraak naar: **085-273 52 56**

Het spreekuur in Schoonoord is wekelijks op vrijdagochtend van 10:00 uur tot 12:00, in het Dorpshuis aan de Kerklaan 9



Gebied 2 - Oosterhesselen, Geesbrug, Dalerpeel

In Oosterhesselen wonen veel oudere mensen. Dit is in 2020 een belangrijk aandachtspunt geweest vanwege onder andere de coronacrisis. Ouderen zijn een kwetsbare doelgroep die werden uitgesloten voor activiteiten en fysieke ontmoetingen. In gebied 2 is veel samengewerkt tussen maatschappelijk werk, opbouwwerk en de steunpunten om deze doelgroep zo goed mogelijk te ondersteunen. Ook zijn er veel mantelzorgers betrokken bij deze ouderen en worden er op vragen een aanbod gecreëerd.

Een voorbeeld uit de praktijk:

Maatschappelijk werker Marlou heeft een cliënt, via collega Stefan van de Voorzieningenwijzer, doorgestuurd gekregen en begeleid mevrouw. Marlou merkt dat mevrouw eenzaam is en een leuke vrijwilligersbaan misschien uitkomst zou bieden. Marlou verwijst mevrouw door naar de koffieochtend waar opbouwwerker Alie is en gaat samen op zoek naar een leuke vrijwilligersbaan. Dit is één van de vele voorbeelden hoe MWC onder andere dit soort casussen begeleidt. Zichtbaar, betrouwbaar en deskundig zijn. Dan zijn de korte lijnen intern en extern succesvol.



Er kwamen signalen binnen bij het gebiedsteam dat er veel ouderen moeite hebben met de digitalisering. Om ouderen informatie en advies te kunnen geven over het gebruik van een mobiele telefoon hebben de werkers contact gezocht met de Phonehouse. De winkel heeft tips gegeven die wij door kunnen geven aan onze cliënten. Deze inzet draagt bij aan het digitaal vaardig maken en houden van ouderen, wat bijdraagt aan langer thuis blijven wonen.

Ook is er in 2020 een samenwerking gestart met het Esdal College in Oosterhesselen. Er werd een kerstlunch georganiseerd waarbij ouderen ook actief waren. De leerlingen haalden hierbij verschillende onderwijsdoelen. Ook werd er speelgoed gemaakt voor inwoners met een kleine beurs. Deze samenwerking wordt in 2021 verder uitgebreid. Het heeft een tijd geduurd voordat er een samenwerking tot stand kwam maar door de contacten van de opbouwwerker met de ouderen en de jongerenwerkers met jongeren kon deze groepen met elkaar worden verbonden. Daarbij heeft het samenwerken aan mooie praktische activiteiten met een goed doel zeker geholpen. Van beide partijen is er vasthoudendheid nodig om deze contacten te behouden. De ouderen en jongeren zijn enthousiast, maar leerkrachten en opbouwwerkers van MWC blijven hierin wel stimuleren.

Het jongerenwerk sloot op twee scholen aan bij de leerlingenraad en jeugdsoos. Het contact verloopt goed. Jongeren regelen veel zelf. Bij moeilijke onderwerpen ondersteunt het jongerenwerk of opbouwwerk. Bijvoorbeeld bij vernielingen in de speeltuin is er contact gezocht met het plaatselijk belang en de leerlingenraad. Vanuit deze gesprekken is besloten dat door middel van een activiteit de plek wat positiever te profileren. Ook in Geesbrug heeft het jongerenwerk de samenwerking tussen de basisscholen proberen te stimuleren. De communicatie tussen beiden verloopt erg moeizaam. Met de leerlingenraad van beide scholen zijn gezamenlijke activiteiten georganiseerd. Na vier activiteiten is er een gezamenlijke denktank gestart om verdere samenwerking te stimuleren.

In Geesbrug wordt het spreekuur steeds drukker bezocht door bewoners. De maatschappelijk werker is zichtbaar en wordt gezien door het dorp. Daardoor ontstaat er voldoende vertrouwen voor het vragen van informatie of het vragen om hulp op het spreekuur.

Vergrijzing is in deze buitengebieden een groter wordend probleem. Jongeren en jong volwassenen zoeken hard naar woningen, maar kunnen deze niet vinden. Zij willen blijven wonen in hun gebied, maar zijn genooddaakt te vertrekken naar elders. Het opbouwwerk is bezig met een enquête om te inventariseren wat de motivatie is om te blijven wonen in hun dorp en wat zij naast beschikbare woningen nodig hebben om zich hier te vestigen. De inschatting is dat het ontbreken van voorzieningen, faciliteiten en activiteiten in een dorp oorzaken zijn om te vertrekken. Met de gemeente en dorpsbelangen is MWC bezig om deze situatie goed in kaart te brengen.

In Dalerpeel is een initiatief gestart met het ombouwen van bejaardenwoningen naar jongerenwoningen die vallen onder 'begeleid wonen'. Het project was bedoeld als proef om de mogelijkheden van een dergelijke nieuwe woonvorm uit te proberen. Helaas is deze woonvorm pilot niet goed gelukt. De bewoners kregen te weinig ondersteuning. Omwonende ervoeren grote woonoverlast. Samen met MWC en het dorpsteam wordt het project geëvalueerd.

Gebied 3 - Dalen, Sleen

Er zijn in 2020 buurtuurtjes georganiseerd. Tijdens deze buurtuurtjes werd besproken wat de wensen en behoeftes zijn van de bewoners voor het verbeteren van hun eigen leefomgeving. Bewoners vinden het fijn om inspraak te hebben en een luisterend oor te krijgen van onder andere MWC. Er zijn weinig casussen voor maatschappelijk werk in gebied 3. Dit is een duidelijk signaal. Vraag hierin is of er dan geen problemen zijn of weten bewoners ons niet goed te vinden. In 2021 gaan wij onderzoeken waar dit aan ligt.

MWC is veel aanwezig op locatie en in de gebieden. Met onze jassen van MWC waren we goed zichtbaar en konden mensen ons aanspreken als zij iets wilden vragen of een praatje wilden maken. Dit is effectiever gebleken dan verwacht. Mensen spraken ons aan en er kwamen mooie gesprekken op gang. Wij creëerden toegang om vroegtijdig problemen aan te kaarten. In de gebiedsteams werden deze problemen besproken en uitgezet naar de collega's die hun expertise konden inzetten.



Onze gebiedsgerichte aanpak blijkt effectief. Bewoners kennen ons steeds beter en wij leren de bewoners kennen. Zo krijgen we veel signalen binnen, en informatie en inzicht in deze samenwerking zowel individueel van een bewoner als collectief van groepen bewoners. Met die gegevens pakken we, samen met bewoners en het (lokale) netwerk, problemen aan.

De buurtuurtjes die gehouden zijn met ouderen en jongeren zijn erg effectief gebleken. Wat wel opviel is dat ouderen, jongeren en kinderen elkaar nog onvoldoende weten te vinden voor samenwerkingen. In de buurtuurtjes zijn de doelgroepen gekoppeld door voor beide doelgroepen iets aan te bieden. Het opbouwwerk voor volwassenen met koffie en een praatje en het jongerenwerk met activiteiten voor jongeren. De volwassenen konden hier op een afstandje naar kijken. De gespreksonderwerpen waren laagdrempelig en de inwoners van de dorpen maakten zelf reclame door uit enthousiasme de praatjes over de buurtuurtjes te verspreiden. Na een aantal buurtuurtjes werden de medewerkers van MWC bij hun voornaam benaderd en gevraagd mee te kijken met iets waar de inwoner niet zelf uit kwam. Dit was een zeer positief resultaat.

Gebied 4 - Coevorden

Ook gebied 4 heeft ervaren dat het een intensief proces is om de ogen en oren van de wijk te zijn. In de wijkteams moet er veel gestuurd en overlegd worden en wordt er van de medewerker van MWC verwacht hierin zich neutraal op te stellen.

In verschillende wijken was het onderling contact tussen wijkteams erg gering. De opbouwwerkers hebben zich ingezet om met afspraken en sturing dit contact te verbeteren. Dit proces heeft 1,5 jaar geduurd om te komen waar het nu is. Er kunnen nu gezamenlijke gesprekken plaatsvinden en zelfs kleine uitstapjes gemaakt worden die door de gehele groep wordt gedragen. Een volgende stap in 2021 zal zijn dat dit positieve contact tussen de onderlinge wijken ook door de inwoners omarmd gaat worden.

Het opbouwwerk is zichtbaar en aanspreekbaar in wijken en dorpen. Door veel aanwezig te zijn als opbouwwerker en veel contacten te leggen ontstaat er vertrouwen. Vanuit dit vertrouwen volgt samenwerken.

In de verschillende wijken van de stad Coevorden was er onderling geen contact tussen wijkteams en bewoners. Het opbouwwerk heeft veel tijd en aandacht besteed aan het leggen van verbindingen en het geven van positieve aandacht en informatie en advies aan (groepen) mensen in de wijken. Denken vanuit samenwerking en in kansen is daarbij het uitgangspunt. Mooi is dat de gemeente wijkbudgetten ter beschikking stelt om plannen van bewoners te verwezenlijken.

In gebied 4 is het contact krijgen met huisartsen een taai en langdurig gesprek. Insteek is om steeds beter met elkaar samen te werken rondom gezondheid. Daarbij benaderen we gezondheid breed: fysiek, sociaal en mentaal.

Er wordt meer overlast in Tuindorp ervaren. Dit is een duidelijk signaal waar door MWC veel met netwerkpartners afgestemd wordt. Inwoners willen hun verhalen graag kwijt en koppelen de overlast veel terug in overleggen met de opbouwwerkers in het gebied. Politie en handhaving vindt het lastig iets te doen en MWC zal hierin ondersteuning van de gemeente nodig hebben. In 2020 is de gebiedscoördinator aangesloten bij de gebiedsoverleggen, wat als erg prettig is ervaren. Afstemming, voorbereiding en actie verliep hierdoor vele malen sneller.

Brede school

In 2020 is er veel aandacht besteed aan de verbinding tussen bewoners, BSV, Ravelijn Verbindt en de Brede School SOM. De kookgroep is gestart in samenwerking met de Sligro en in 2021 gaan ze zich richten op initiatieven rondom de moestuin.



Uitgelicht

Steunpunt Vrijwilligerswerk

Signalen Informele hulp

Opvallend is de flinke toename van vragen voor hulp bij vervoer. Bewoners hebben vaak wel een taxipas via de WMO, maar vinden het lastig om die taxi te bespreken. Ze weten niet precies hoe laat de taxi komt. Het vervoer regelen via kinderen of kennissen lukt vaak niet, doordat deze moeten werken of te ver weg wonen.

In de tweede helft van het jaar was de vraag naar ontmoeting en een kopje koffie drinken sterk toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Deze behoefte komt vaak voor bij mensen die minder mobiel zijn en hun verhaal niet kwijt kunnen. De verwachting is dat deze behoefte blijft stijgen omdat mensen ouder worden en langer thuis blijven wonen. Daarnaast heeft corona daar ook mee te maken. Mensen gaven aan zich eenzamer te voelen tijdens deze periode en hadden meer behoefte aan contact. Mensen voelden zich verloren en vonden het eng om contact te zoeken buiten de deur. De activiteiten die hen eerder houvast gaven waren afgelast. Het steunpunt heeft hierin bemiddeld door eenzame mensen aan elkaar te koppelen en alle mogelijkheden te blijven aanbieden met inachtneming van de maatregelen.

Vrijwillige inzet en hulpstructuur

Er zijn verschillende nieuwe vormen van vrijwilligerswerk ingezet dit jaar, zoals de welzijnscoach en eigentijdse vrijwilliger. Een welzijnscoach kan langdurig ingezet worden als maatje bij een cliënt om te ondersteunen in het vergroten van zijn of haar netwerk en daginvulling. Er zijn drie welzijnscoaches inzetbaar die al een cliënt begeleiden. Er zijn nog twee mensen in opleiding tot welzijnscoach en zij zijn in 2021 ook inzetbaar. Dan zijn er in totaal vijf welzijnscoaches opgeleid. Een 'eigentijds-vrijwilliger' is ingezet zodat vrijwilligers zelf kunnen bepalen wat zij doen en wanneer zij dat doen. Het steunpunt heeft gesignaleerd dat veel mensen wel vrijwilligerswerk willen doen, maar niet vast op bepaalde dagen en uren in de week. Door deze inzet kunnen vrijwilligers zelf de regie houden wanneer en wat zij gaan doen.

Het steunpunt versterkt de hulpstructuur door samenwerking te zoeken met de opbouwwerker in het gebied van de desbetreffende vraag. Daarnaast is er veel samenwerking met de opbouwwerkers in het gebied rondom nieuwe vrijwilligersplekken.



Coördinator van het steunpunt vrijwilligerswerk Myrte: 'Wij hebben dit jaar veel meer dan in 2019 samengewerkt met netwerkpartners. Doordat veel geplande activiteiten wegvielen hebben we alternatieve creatieve oplossingen moeten bedenken om mensen toch de ondersteuning te kunnen bieden die zij van ons gewend zijn. Volgens mij is dat in de tijd van Corona aardig gelukt, want wij krijgen veel positieve reacties!'

Uitwisselen en verbeteren van kennis en expertise

In 2020 zijn er meerdere initiatieven en doorontwikkelingen uitgevoerd binnen het steunpunt om hun kennis en expertise te verbreden, en die van de vrijwilligers in de gemeente Coevorden. De vrijwilligerscolleges, de vrijwilligerscoördinatorenoverleggen, nieuwsbrieven en het uitgeven van een informatiekraant zijn daar goede voorbeelden van.

Het steunpunt ontwikkelde een netwerkstructuur waarin iedereen die iets te maken heeft met het doen en/of coördineren van vrijwilligerswerk, informatie en advies kan opdoen. De onderwerpen van vrijwilligerscolleges die gegeven zijn, waren onder andere over 'omgaan met dementie', maar ook over de Voorzieningenwijzer, langer thuis wonen met technologie, en yoga. Het steunpunt is in 2020 met name op social media actief geweest.

Elk kwartaal heeft het steunpunt een nieuwsbrief rondgestuurd met ontwikkelingen, vrijwilligerscolleges en andere informatie. Ook de vrijwilligerskraant is uitgebracht in maart met het thema #durfttevragen. In de hele gemeente hebben zij deze ontvangen.

In 2021 is het het jaar van de vrijwillige inzet. Het steunpunt is in 2020 al gestart met de voorbereidingen hiervoor. Dit wordt georganiseerd door de vereniging NOV. Het steunpunt heeft contact gezocht, met alle vrijwilligerscoördinatoren, om hier gezamenlijk in op te trekken. In september 2021 staat de campagneweek gepland.

Vrijwilligersvacaturebank

Er zijn 43 nieuwe vrijwilligersvacatures geplaatst op de vacaturebank. In vergelijking met 2019 zijn dat er minder, maar dit komt door corona. Wel zijn er in 2020 meer reacties op vacatures geweest, namelijk 101x. Mensen hadden meer vrije tijd door corona en wilden zich hierdoor meer inzetten voor de medemens.



Uitgelicht

Steunpunt Mantelzorg

Tellen

In 2020 hadden wij 541 mantelzorgers in beeld. Van deze mantelzorgers hadden 43 een individuele hulpvraag die wij (langdurig) hebben ondersteund. Een veel voorkomende hulpvraag die wij ontvingen was de overgang van WMO naar WOZ.

Wij hebben dit jaar aan 511 mantelzorgers de Blijk van Waardering toegekend. Dit zijn minder mantelzorgers als vorige jaren. Opvallend is dat er dit jaar meer mensen zijn verhuisd en/of overleden. Of er hier een link is met corona is onduidelijk.

Respijtweekend

In het weekend van 10/11 oktober 2020 heeft het Steunpunt Mantelzorg het respijtweekend georganiseerd voor mantelzorgers in de gemeente Coevorden. Dertien mantelzorgers gingen ondanks corona dit jaar mee. Van te voren hebben wij de deelnemers gevraagd of zij het zagen zitten om nog op respijtweekend te gaan. Oorspronkelijk hadden negentien mantelzorgers zich dit jaar aangemeld voor het respijtweekend. Een aantal mantelzorgers zag het niet zitten om mee te gaan door onder andere kwetsbare thuisblijvers. In de week voorafgaand aan het weekend hebben drie mantelzorgers zich afgemeld omdat zij milde corona gerelateerde klachten bleken te hebben.

De mantelzorgers hebben voor aanvang van het weekend een nulmeting ingevuld zodat wij de effecten en ervaringen kunnen meten om de volgende keer eventueel wat te kunnen verbeteren. In de nulmeting is gewerkt met schaalvragen van 1 t/m 10 waarbij 1 heel slecht betekend en 10 heel goed.

In dit weekend hadden we een gevarieerd programma in Delden en Enschede. In het programma zijn we gestart met een korte kennismaking met aansluitend een gezellige lunch in het hotel. Daarna zijn we met de taxi naar het Landgoed Twickel geweest voor een wandeling door de kasteeltuinen. We hebben de middag afgesloten met een stampot buffet diner bij 't Hoogspel. Het avondprogramma bestond uit een gezellig potje bowlen onder het genot van een drankje.

In de ochtend stond er een ontbijtbuffet klaar voor de mantelzorgers. Na het ontbijt stond de bus klaar om te vertrekken naar Enschede. Bij Gastrobar werden we ontvangen met koffie. Wij kregen een rondleiding door de Roombeek wijk die in 2000 was getroffen door de vuurwerkramp. Vanuit de museumfabriek kregen wij informatie over de wederopbouw van de wijk. Aansluitend kregen wij een rondleiding door de wijk.

Na de interessante rondleiding hadden wij een verzorgde lunch bij de Gastrobar. Om het weekend af te sluiten kregen de mantelzorgers toegang tot de museumfabriek om daar op eigen gelegenheid doorheen te lopen. Het programma werd algeheel beoordeeld met een 9,1. We verbleven in het Wapen van Delden, de deelnemers gaven het hotel gemiddeld een 8,3 en het vervoer werd beoordeeld met een 8,8. Daarover kunnen wij zeer tevreden zijn en het weekend als geslaagd beoordelen!

Op de vraag 'Hoe voelt u zich op dit moment?' werd vooraf het gemiddelde cijfer 6,6 gegeven. Op dezelfde vraag na het weekend werd een gemiddelde van 8,9 gescoord. We kunnen concluderen dat het respijtweekend effectief is geweest in het ontzorgen en ontlasten van de mantelzorger.

De deelnemers gaven het respijtweekend in het geheel een 9.0. Hieronder zijn een aantal reacties van de deelnemers te lezen:

Nogmaals heel erg bedankt voor het fijne weekend, het was top!

Ik waardeer het heel erg dat dit steeds georganiseerd en gefinancierd wordt door het steunpunt Mantelzorg c.q. de gemeente Coevorden.

"Wat was het een fijn weekend. Weer echt opgeladen. Wilde dat toch nog even met jullie delen."

Uitgelicht

Sociale activering

Sociale activering werkt ook in 2020 in afstemming met team Actief voor Werk van de gemeente Coevorden. Er zijn werkafspraken gemaakt en deze worden bijgesteld indien nodig. Er zijn in 2020 achttien sociale activeringstrajecten geweest.

Een opvallend signaal hierin was dat de medewerkers van MWC verschillende mensen, waaronder statushouders, tegenkomen die moeilijk te plaatsen zijn omdat zij de Nederlandse taal niet voldoende beheersen. Wij zijn hierover in gesprek geweest met de klantmanagers van de gemeente Coevorden en zijn gezamenlijk bezig met een vernieuwd plan van aanpak.

Ravelijn Verbindt

2020 was ook voor de Ravelijn een bijzonder jaar. Het was steeds weer opnieuw onduidelijk of zij open mochten blijven of toch niet. Wat kan wel en wat kan niet binnen de maatregelen. Hierin is veel afstemming geweest met gemeente, RIVM en de samenwerkingspartners in het gebouw.

Beter Thuis Wonen is in de Ravelijn gestart met een groep (eenzame) ouderen voor een dagdeel in de week. Het is erg succesvol en er is gesproken over het uitbreiden naar twee dagdelen in 2021. Daarnaast heeft het Thomashuis cliënten mee laten helpen bij de Kledinglijn. Zij dragen zorg voor de afvoer van het oud papier. Het geld wat hiermee wordt opgehaald wordt besteed aan activiteiten voor de cliënten. De Kledinglijn schenkt hun opgehaalde geld aan een georganiseerde actie met paardrijden voor kinderen met een beperking. MWC is in deze projecten en initiatieven ondersteunend en sturend waar nodig. De medewerkers van MWC zijn een centraal aanspreekpunt in de Ravelijn en zijn veel zichtbaar.

In 2020 zijn er zes vrijwilligers overleden, wat veel impact heeft op iedereen in en rondom de Ravelijn. De medewerkers van MWC praten veel met de mensen die hier moeite mee hebben en hebben bijvoorbeeld een herdenkingsboek gemaakt met een aantal vrijwilligers zodat zij hun verdriet kunnen uiten en verwerken.

In de periode van corona heeft de Voedselbank een speciale uitgifte gedaan. Dit kon dankzij een grotere inzet van vrijwilligers en de ondersteuning van de opbouwwerkers van MWC. Daarnaast is er een vrijwilliger doorgestroomd naar een werkervaringsplek binnen MWC via het UWV. Zij zal getraind en geschoold worden richting opbouwwerker.

Eind december werd een nieuwe vloer gelegd in de Ravelijn. Dit vonden alle organisaties en voornamelijk alle vrijwilligers een enorme opsteker en geeft hen nog meer energie om hun vrijwilligerswerk uit te voeren.

In 2020 heeft het opbouwwerk opvallend veel vragen opgehaald betreffende bewoners die tijden lang hun post niet openden en daardoor in grote problemen kwamen. Ze begrijpen niet wat ze lezen en handelen daardoor niet naar oplossingen. Het opbouwwerk helpt deze inwoners de administratie weer op orde te krijgen en regelen eventueel vrijwillige ondersteuning van bijvoorbeeld Humanitas. Ook werken we veel samen met het Taalpunt rondom dit onderwerp.

Wat opvalt is dat er veel bewoners zich aanbieden om wat te willen doen voor of bij de Ravelijn. Bijvoorbeeld bij de Kledinglijn, in de moestuin, schoonmaak of kantine. Vaak zijn dit mensen met een rugzak met problemen en daardoor lastig te plaatsen bij andere vrijwilligers. Hierin moet door de opbouwwerker en coördinator veel bemiddeld worden. Vrijwilligers worden bij de Ravelijn toch snel weer ingezet ondanks corona, omdat zij anders terugvallen in oude gewoontes en problemen. Bijvoorbeeld mensen die erg eenzaam en teruggetrokken leefden en/of veel drank en drugs gebruikten. Het is voor hen belangrijk dat hun werk doorgaat zodat zij op het goede pad blijven.

Vanuit het Drenthe College en de Praktijkschool lopen er twee stagiaires mee op de Ravelijn en bij de Kledinglijn. Dit is een mooie samenwerking en verbinding tussen de scholen en de Ravelijn Verbindt.

Gebied 4 zal in 2021 meer gaan samenwerken met de Ravelijn omdat deze in het gebied gevestigd is en er nog kansen en mogelijkheden liggen voor een betere samenwerking, signalering en terugkoppeling. Er komen veel signalen binnen die in de gebiedsoverleggen met elkaar besproken worden en gezamenlijk een plan voor kunnen maken. In 2020 zijn de gebiedsoverleggen gestart en heeft zijn vorm gevonden, dit wordt in 2021 verder doorgezet. Daarnaast zijn er wekelijks gesprekken met Cosis gehouden over kwetsbare inwoners. Onder andere inwoners die problemen hebben met gezondheid, corona en bijvoorbeeld boodschappen doen. Voor hen is via een opbouwwerker passende ondersteuning gezocht door bijvoorbeeld de maaltijdservice te regelen.



Uitgelicht

Jongerenwerk

Het jongerenwerk van MWC werkt continu aan het leggen van positief contact met jongeren. De jongerenwerkers zijn een bekend gezicht in de dorpen en wijken in de gemeente Coevorden. Vanuit het positieve contact en de vertrouwensband die wordt opgebouwd, krijgen de jongerenwerkers veel input over wat jongeren belangrijk vinden en wat hun bezigheid in hun leven. Met deze informatie kunnen de jongerenwerkers samen, met, voor en door de jongeren activiteiten organiseren. Op deze wijze leren jongeren allerlei vaardigheden, praten, luisteren, organiseren en vragen om hulp als dat nodig is. Het opgebouwde vertrouwen zorgt voor een lagere drempel en een 'vriendschappelijk' contact.

De jongerenwerkers zijn naast het contact op straat en bij activiteiten ook actief op Social media. Hier worden updates geplaatst van activiteiten, leuke challenges en online spellen. Doordat de berichten van de jongerenwerkers goed gelezen worden door zowel jongeren als ouders wordt de doelgroep vergroot. In de eerste lockdown (maart/april) hebben de jongerenwerkers dagelijks ik-blijf-thuis-activiteiten opgenomen voor iedereen die thuis zat. Deze filmpjes werden gemiddeld 500 keer bekeken.

Dit jaar hebben de jongerenwerkers samen met, voor en door jongeren 221 activiteiten georganiseerd. Tijdens deze activiteiten zijn er 4313 jongeren bereikt.

Uitgelichte activiteiten:

1. Zomerfestijn > 260 deelnemers
2. Fornite toernooi > 150 deelnemers
3. 4x4 dorpenoernooi > 75 deelnemers
4. Les aangepast sporten > 90 deelnemers
5. Bubblevoetbal + Lasergame Gees > 45 deelnemers
6. Sport en spel 1.0 & 2.0 > 280 deelnemers

Wereldrecord en muziekhit

Naast de uitgelichte activiteiten hebben de jongerenwerkers samen met de jongeren nog een aantal toffe dingen gedaan die extra aandacht verdienen. In april hebben de jongerenwerkers samen met de jongeren en zanger Spang! een nummer gemaakt over de coronatijd. Het nummer 'Als het moet' werd omgebouwd naar 'Als het kan' en jongeren konden insturen wat zij als eerste zouden doen als de lockdown voorbij was. Hier is een liedje opgeschreven, welke door 15 jongeren zelf is ingezongen en een videoclip opgenomen. Het liedje is inmiddels al 12500 keer bekeken en is door fanatieke stemmers in de TOP340 van ZO34! gestemd. Op plaats 7!

Nadat het jongerenwerk samen met de jeugd op plek 7 in de ZO34! TOP340 waren gekomen, hebben de jongerenwerkers beloofd dit jaar nog iets van wereldformaat te gaan doen. En beloftes moet je nakomen, dus heeft het jongerenwerk samen met de jeugd op 12 oktober een wereldrecord poging kniepertjes bakken gedaan. Rijdend door de gemeente 12 uur lang kniepertjes bakken op 1 ijs. En het gestelde doel van 500 kniepertjes is ruim gehaald met 680 kniepertjes. Een wereldrecord voor de jeugd van Coevorden!



"Nogmaals een groot compliment aan de jongerenwerkers. Flexibiliteit, enthousiasme en creativiteit alom en hartstikke zichtbaar wat mij betreft. Top!"

De jongerenwerkers hebben alle activiteiten voor, door en met de jeugd georganiseerd. Doordat de jeugd er zelf bij betrokken is, worden er geen activiteiten 'verzonnen' en is er minder PR nodig. De jongeren krijgen de ruimte om dingen te bedenken en te organiseren. Hierdoor groeit het zelfvertrouwen bij de jongeren en leren ze dat je ook fouten mag maken. Daarnaast leren de jongeren wat ze leuk vinden en bouwen ze aan hun competenties zoals, praten, luisteren, organiseren en vragen om hulp als dat nodig is.

Begin dit jaar hebben de jongerenwerkers presentaties gegeven in de derde klassen van de Nieuwe Veste en het Esdal College. Deze presentaties gingen over eenzaamheid. In deze presentatie werd een film getoond welke de jongerenwerkers gemaakt hebben samen met drie ervaringsdeskundige jongeren uit Coevorden. Daarnaast is er een enquête ingevuld door de leerlingen over eenzaamheid. Vanuit hier hebben we gekeken welke signalen er zijn. Hieruit volgend zijn de jongerenwerkers nu wekelijks in de pauze aanwezig om daar in gesprek te gaan met leerlingen over verschillende thema's. Daarnaast organiseren jongeren daar ook samen nieuwe activiteiten.



Op de praktijkschool van de Nieuwe Veste geeft een jongerenwerker samen met de schoolmaatschappelijk werker lessen over pesten en sociale media. In deze lessen zijn de jongeren zelf bezig met het thema en werken ze aan een eindproduct (denk hierbij aan posters en filmpjes voor zowel leerlingen als leraren).

De jongerenwerkers zijn ook actief op basisscholen. Met een klein groepje leerlingen organiseert de jongerenwerker activiteiten voor op school of in de wijk. De leerlingen peilen in de klas waar de behoefte ligt en hier gaat de groep mee aan de slag. Het groepje leerlingen organiseert de activiteiten en de jongerenwerker begeleidt dit. Op dit moment zijn de jongerenwerkers op zeven basisscholen actief. Doel is om dit uit te bouwen naar tien scholen.

Het positieve contact en het organiseren van activiteiten heeft een preventieve werking. Vanuit de vertrouwensband met de jongeren kunnen de jongerenwerkers het gesprek voeren over het gedrag met de jongeren. Daarnaast is het contact tussen de jongerenwerker en de handhaving goed. Hierdoor kunnen we snel schakelen tussen preventie en handhaving. Al met al was het voor het jongerenwerk een positief jaar waarin de jongerenwerkers veel hebben mogen samenwerken met de talentvolle jeugd van de gemeente Coevorden!

Werkzaamheden

Eerste lijns hulpverlening door maatschappelijk werk

Opbouwwerk in alle gebieden, met accenten op een aantal wijken en dorpen (lage SES)

Outreaching jongerenwerk

Jongerenwerk in wijken met lage SES

Buurtsportcoach

Steunpunt Mantelzorg, steunpunt Vrijwilligerswerk en Sociale activering

Coördinatie Ravelijn Verbindt

Schoolpreventieplan

Ukkiegroep

Moedergroep

Huis blijft Thuis

Contactpersoon jeugd op basisscholen

Waar dat kan, van individuele naar collectieve inzet: groepsaanbod, cursussen en trainingen

Relatiehuis

Ondersteuning wijk- en dorpsraden en plaatselijke belangen bij visie ontwikkeling, eerste fase ondersteuning bij uitvoering, fonds aanvragen, dorps- buurt en wijkontwikkelingen

Kinderen van Ouders met Psychische Problemen (KOPP)

Ondersteuning bij aanvraag wijk- en dorpsbudgetten

Opvoedingsondersteuning door maatschappelijk werk en opbouwwerk

Uitvoering huisverboden en huiselijk geweld

Penvoering jeugd i.s.m. GGD en Icare, waaronder KTO, uitvoering meldcode etc.

Opbouwwerk en maatschappelijk werk vanuit de gemeentelijke sociale teams

Opbouwwerk en gemeentelijke gebiedscoördinatoren werken samen en stemmen af

Deelname werkgroep laaggeletterdheid, ambassadeursfunctie vanuit onze organisatie

Maatschappelijk werk participeert in OGGZ-netwerk

Opbouwwerk en maatschappelijk werk participeren in beleidsontwikkeling en visievorming op het gebied van integrale ouderenzorg, doorontwikkeling van de sociale teams, aanpak buurtoverlast, visiedocument jeugd, positieve gezondheid, spoed voor jeugd, zorgmeldingen en regievoering



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

van Eijbergenstraat 5
7741 EL Coevorden
085 - 27 35 256
 info@mwcoevorden.nl
 www.mwcoevorden.nl